



Приложение № 4 към **чл. 20, ал. 5**
(Изм. - ДВ, бр. 9 от 2020 г., в сила от 31.01.2020 г.)

ПРОТОКОЛ

за явяване на допуснатите кандидати на тест и интервю

за длъжността "младши експерт – човешки ресурси - 1 щатна бройка
в Дирекция "Административно – правно и финансово – стопанско обслужване"

По конкурсна процедура, обявена съгласно Заповед 462/25.06.2025 г. на Изпълнителния директор на ИА БСА

I. Съгласно Протокол от 16.07.2025 г. за допуснати и недопуснати кандидати за длъжността "Младши експерт - човешки ресурси" - 1 щатна бройка в Дирекция Административно – правно и финансово – стопанско обслужване" по конкурсна процедура, обявена съгласно Заповед 462/25.06.2025 г. на Изпълнителния директор на ИА БСА, конкурсната комисия реши:

Допуснатите кандидати **следва да се явят на тест на 05.08.2025 г. в 09:00 часа в сградата на Изпълнителна агенция „Българска служба за акредитация“ на адрес: гр. София, ул. „Д – р Г. М. Димитров“ № 52 А, ет. 7.**

С успешно издържалите теста кандидати ще се **проведе интервю на 05.08.2025 г. от 12:00 часа в сградата на Изпълнителна агенция „Българска служба за акредитация“ на адрес: гр. София, ул. „Д – р Г. М. Димитров“ № 52 А, ет. 7.**

Допуснатите кандидати е необходимо да носят документ за самоличност и син химикал.

Препоръчителна литература: Закон за държавния служител; Закон за администрацията; Закон за националната акредитация на органи за оценяване на съответствието, Устройствен правилник на Изпълнителна агенция „Българска служба за акредитация“; Процедура за акредитация BAS QR2; Наредба за прилагане на класификатора на длъжностите в администрацията /НПКДА/, Наредба за условията и реда за оценяване изпълнението на служителите в държавната администрация /НУРОИСДА/, Наредба за заплатите на служителите в държавната администрация /НЗСДА/, Наредба за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители /НПКПМДС/

II. Конкурсната комисия приема система за определяне на резултатите при провеждане на конкурсната процедура, представляваща Приложение 1 към протокола.

Дата: 18.07.2025 г.

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОНКУРСНАТА КОМИСИЯ:

ТОДОР ГУНЧЕВ /П/
ДД АПФСО

Приложение 1

Система за определяне на резултатите при провеждане на конкурсна процедура обявена съгласно Заповед 462/25.06.2025 г. на Изпълнителния директор на Изпълнителна агенция „Българска служба за акредитация“ за заемане на длъжността "Младши експерт – човешки ресурси" - 1 щатна бройка в Дирекция "Административно – правно и финансово – стопанско обслужване" на Изпълнителна агенция „Българска служба за акредитация"

1. Съгласно Заповед № 462/25.06.2025 г. г. на Изпълнителния директор на ИА БСА начинът за провеждане на конкурса е чрез решаване на тест и интервю, а конкурсната процедура ще се проведе на два етапа. Първи етап е решаване на тест, а втори етап – интервю. До интервю ще бъдат допуснати само кандидатите, които са преминали успешно теста, съгласно посочените по – долу условия.

2. Тест

Комисията е изготвила три варианта на тест, всеки вариант с по 25 /двадесет и пет/ затворени въпроса. Всеки въпрос в тестовите има само един верен отговор, а всеки верен отговор носи 1 точка. Максималната възможна оценка от решаване на теста е 5.00 при 25 верни отговора.

Скала за оценяване:

Точки/оценка:

оценка 1.00 – от 0 до 6 точки

оценка 2.00 – от 7 до 11 точки

оценка 3.00 – от 12 до 16 точки

оценка 4.00 – от 17 до 22 точки;

оценка 5.00 – от 23 до 25 точки;

Решаването на теста продължава 60 минути, считано от момента на обявяване на началото от член от комисията. Изтичане на времето за решаване на теста се обявява от член от комисията. До следващия етап на конкурсната процедура – интервю, се допускат кандидатите, получили минимум 17 точки.

3. Интервю

Комисията формулира и определя въпроси, които ще бъдат задавани при провеждане на интервю и които са еднакви за всички кандидати. Въпросите са с цел установяване степента на професионални и делови качества, необходими за изпълнение на конкурсната длъжност, която притежава всеки кандидат.

Всеки член на комисията преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5 степенна скала както следва: 5 – напълно отговаря на изискванията за длъжността; 4 – в голяма степен отговаря на изискванията за длъжността; 3 – в средна степен отговаря на изискванията за длъжността; 2 – в малка степен отговаря на изискванията за длъжността; 1 – не отговаря на изискванията за длъжността.

Всеки член на комисията посочва оценката си във формуляр за преценка на кандидатите от интервю за експертни длъжности, съгласно Приложение № 5 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДСл.

Минимална оценка, при която интервюто се счита да успешно е 4.00, а максимална – 5.00

4. Определяне на окончателни резултати.

Комисията определя коефициенти на тежест, с които се умножават резултатите на кандидата при формиране на окончателен резултат, както следва: от тест – коефициент 3, от интервю – коефициент 5.

Окончателните резултати от теста и интервюто се определят както следва: /резултат от тест x3/ + /резултат от интервю +5/

Дата: 18.07.2025 г.

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОНКУРСНАТА КОМИСИЯ:

ТОДОР ГУНЧЕВ /П/

ДД АПФСО